

**Bilanci, trasparenza e
privacy**

**Download Bilanci Trasparenza
e Privacy**

BILANCIO ECONOMICO E PATRIMONIALE

BILANCIO SOCIALE

**TRASPARENZA, PRIVACY E
ANTIRICICLAGGIO**

PIANO STRATEGICO 2018-2028

Bilancio economico e patrimoniale

ANNO 2024

Note al Bilancio Consuntivo maggio 2025

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
2024

Relazione del Collegio Sindacale 2024

ANNO 2023

Note al Bilancio Consuntivo maggio 2024

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
2023

Relazione del Collegio Sindacale 2023

ANNO 2022

Note al Bilancio Consuntivo maggio 2023

[Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
2022](#)

[Relazione del Collegio Sindacale 2022](#)

ANNO 2021

[Note al Bilancio Consuntivo maggio 2022](#)

[Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
2021](#)

[Relazione del Collegio Sindacale 2021](#)

ANNO 2020

[Note al Bilancio Consuntivo maggio 2021](#)

[Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
2020](#)

Relazione del Collegio Sindacale 2020

ANNO 2019

Note al Bilancio Consuntivo giugno 2020

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione 2019

Relazione del Collegio Sindacale 2019

ANNO 2018

Note al Bilancio Consuntivo aprile 2019

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione anno 2018

ANNO 2017

Note al Bilancio Consuntivo aprile 2018

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione anno 2017

Relazione Collegio Sindacale anno 2017

ANNO 2016

[Note al Bilancio Consuntivo aprile 2017](#)

[Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
anno 2016](#)

[Relazione Collegio Sindacale anno 2016](#)

ANNO 2015

[Note al Bilancio Consuntivo aprile 2016](#)

[Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione
anno 2015](#)

[Relazione Collegio Sindacale anno 2015](#)

ANNO 2014

[Note al Bilancio Consuntivo aprile 2015](#)

[Bilancio e nota integrativa anno 2014](#)

[Relazione di gestione anno 2014](#)

[Relazione Collegio Sindacale anno 2014](#)

ANNO 2013

[Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione anno 2013](#)

Bilancio sociale

Alcuni bilanci sociali di MAG6 accorpano il lavoro di più anni.

[**IL BILANCIO SOCIALE 2024 \(predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017\)**](#)

[**IL BILANCIO SOCIALE 2023 \(predisposto ai**](#)

sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017)

IL BILANCIO SOCIALE 2022 (predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017)

la riclassificazione a valore aggiunto 2017-2018-2019

la riclassificazione a valore aggiunto 2015-2016

IL SETTIMO Bilancio sociale 2013-2014

Il sesto Bilancio sociale 2012-2013

[Il quinto Bilancio sociale 2012-2013](#)

[Il quarto Bilancio sociale 2008-2009](#)

[Il terzo Bilancio sociale 2005-2007](#)

[Il secondo Bilancio sociale 2000-2004](#)

[Il primo Bilancio sociale 1997-1999](#)

Trasparenza

[Foglio informativo delle norme sulla trasparenza anno 2026](#)

[Tassi medi usura al 31.12.2025](#)

Pubblicazione emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati anno 2024

Privacy

Informativa privacy sito web (ai sensi dell'articolo 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali – GDPR")

Antiriciclaggio

Organizzazione, procedure e controlli interni volti a prevenire l'utilizzo degli intermediari ai fini di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo

Manuale Antiriciclaggio e di Contrasto al Finanziamento del Terrorismo

Relazione antiriciclaggio 2024

Gestione segnalazioni Whistleblowing e segnalazioni aziendali

Mag6, in ottemperanza alle disposizioni di legge “Segnalazioni Whistleblowing e segnalazioni aziendali” in vigore dal 17/12/23, in particolare la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 – Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato, la [Direttiva \(UE\) 2019/1937](#) e il [d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023](#) riguardanti “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, rende disponibile sul proprio sito i seguenti canali di segnalazione.

Canali Interni

A) Segnalazione tramite e-mail

La mail dovrà essere inviata al Responsabile del Sistema Interno di Segnalazione all’indirizzo: francesco@mag6.it

B) Segnalazione cartacea

La segnalazione cartacea dovrà essere spedita con raccomandata in doppia busta chiusa, con la dicitura “Riservata personale”, al Responsabile del Sistema Interno di Segnalazione al seguente indirizzo:

Mag6 Soc. coop. Impresa Sociale
Via Vittorangeli, n. 7/c-d
42122 Reggio Emilia

Tutte le segnalazioni, indipendentemente dal mezzo di trasmissione, saranno esaminate esclusivamente dal Responsabile, tutelando l'anonimato di colui che effettua la segnalazione ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

C) Segnalazione orale tramite incontro diretto

È possibile effettuare una segnalazione richiedendo un incontro diretto con il Responsabile del Sistema Interno di Segnalazione telefonando al numero: 0522-454832 (chiedendo del Responsabile del Servizio)

Canali Esterni

Link dedicato da Banca d'Italia, Ente che vigila sulla nostra attività come previsto dal Testo Unico Bancario, alle segnalazioni anche anonime di comportamenti illeciti: <https://www.bancaditalia.it/compiti/vigilanza/whistleblowing/index.html>

Chi può segnalare

Possono effettuare le sopra indicate segnalazioni lavoratori, collaboratori, dipendenti, dirigenti, membri degli organi amministrativi, soci, consulenti, fornitori, e in generale chiunque abbia o abbia avuto una relazione lavorativa, commerciale o finanziaria con Mag6.

Cosa si può segnalare

Comportamenti in violazione di leggi e provvedimenti delle Autorità, dello Statuto, di procedure e disposizioni aziendali, e comunque comportamenti in grado di arrecare un danno anche solo d'immagine a Mag6 di cui si abbia notizia nell'ambito delle nostre attività. La segnalazione deve contenere le informazioni utili per poter accertare i fatti segnalati ossia informazioni che chi effettua la segnalazione

ha fondati motivi di ritenere che siano vere al momento della segnalazione.