

**Bilanci, trasparenza e  
privacy**

**Download Bilanci Trasparenza  
e Privacy**

**BILANCIO ECONOMICO E PATRIMONIALE**

**BILANCIO SOCIALE**

**TRASPARENZA, PRIVACY E  
ANTIRICICLAGGIO**

**PIANO STRATEGICO 2018-2028**

**Bilancio economico e patrimoniale**

**ANNO 2024**

**Note al Bilancio Consuntivo maggio 2025**

**Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
2024**

**Relazione del Collegio Sindacale 2024**

**ANNO 2023**

**Note al Bilancio Consuntivo maggio 2024**

**Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
2023**

**Relazione del Collegio Sindacale 2023**

**ANNO 2022**

**Note al Bilancio Consuntivo maggio 2023**

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
2022

Relazione del Collegio Sindacale 2022

**ANNO 2021**

Note al Bilancio Consuntivo maggio 2022

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
2021

Relazione del Collegio Sindacale 2021

**ANNO 2020**

Note al Bilancio Consuntivo maggio 2021

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
2020

## Relazione del Collegio Sindacale 2020

**ANNO 2019**

**Note al Bilancio Consuntivo giugno 2020**

**Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
2019**

**Relazione del Collegio Sindacale 2019**

**ANNO 2018**

**Note al Bilancio Consuntivo aprile 2019**

**Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
anno 2018**

**ANNO 2017**

**Note al Bilancio Consuntivo aprile 2018**

**Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
anno 2017**

**Relazione Collegio Sindacale anno 2017**

**ANNO 2016**

Note al Bilancio Consuntivo aprile 2017

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
anno 2016

Relazione Collegio Sindacale anno 2016

**ANNO 2015**

Note al Bilancio Consuntivo aprile 2016

Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
anno 2015

Relazione Collegio Sindacale anno 2015

**ANNO 2014**

Note al Bilancio Consuntivo aprile 2015

**Bilancio e nota integrativa anno 2014**

**Relazione di gestione anno 2014**

**Relazione Collegio Sindacale anno 2014**

**ANNO 2013**

**Bilancio, nota integrativa e relazione di gestione  
anno 2013**

**Bilancio sociale**

Alcuni bilanci sociali di MAG6 accorpano il lavoro di più anni.

**IL BILANCIO SOCIALE 2024 (predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017)**

**IL BILANCIO SOCIALE 2023 (predisposto ai**

sensi dell'art. 14 del decreto  
legislativo n. 117/2017)

IL BILANCIO SOCIALE 2022 (predisposto ai  
sensi dell'art. 14 del decreto  
legislativo n. 117/2017)

la riclassificazione a valore aggiunto  
2017-2018-2019

la riclassificazione a valore aggiunto  
2015-2016

Il SETTIMO Bilancio sociale 2013-2014

Il sesto Bilancio sociale 2012-2013

Il quinto Bilancio sociale 2012-2013

Il quarto Bilancio sociale 2008-2009

Il terzo Bilancio sociale 2005-2007

Il secondo Bilancio sociale 2000-2004

Il primo Bilancio sociale 1997-1999

**Trasparenza**

Foglio informativo delle norme sulla  
trasparenza anno 2026

Tassi medi usura al 31.12.2025

Pubblicazione emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati anno 2024

## Privacy

Informativa privacy sito web (ai sensi dell'articolo 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 “Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personalini – GDPR”)

## Antiriciclaggio

Organizzazione, procedure e controlli interni volti a prevenire l'utilizzo degli intermediari ai fini di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo

# Manuale Antiriciclaggio e di Contrastato al Finanziamento del Terrorismo

## Relazione antiriciclaggio 2024

### Gestione segnalazioni Whistleblowing e segnalazioni aziendali

Mag6, in ottemperanza alle disposizioni di legge “Segnalazioni Whistleblowing e segnalazioni aziendali” in vigore dal 17/12/23, in particolare la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 – Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarita’ di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato, la [Direttiva \(UE\) 2019/1937](#) e il [d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023](#) riguardanti “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, rende disponibile sul proprio sito i seguenti canali di segnalazione.

#### **Canali Interni**

##### A) Segnalazione tramite e-mail

La mail dovrà essere inviata al Responsabile del Sistema Interno di Segnalazione all’indirizzo: francesco@mag6.it

##### B) Segnalazione cartacea

La segnalazione cartacea dovrà essere spedita con raccomandata in doppia busta chiusa, con la dicitura “Riservata personale”, al Responsabile del Sistema Interno di Segnalazione al seguente indirizzo:

Mag6 Soc. coop. Impresa Sociale  
Via Vittorangeli, n. 7/c-d  
42122 Reggio Emilia

Tutte le segnalazioni, indipendentemente dal mezzo di trasmissione, saranno esaminate esclusivamente dal Responsabile, tutelando l'anonimato di colui che effettua la segnalazione ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

#### *C) Segnalazione orale tramite incontro diretto*

È possibile effettuare una segnalazione richiedendo un incontro diretto con il Responsabile del Sistema Interno di Segnalazione telefonando al numero: 0522-454832 (chiedendo del Responsabile del Servizio)

#### **Canali Esterni**

Link dedicato da Banca d'Italia, Ente che vigila sulla nostra attività come previsto dal Testo Unico Bancario, alle segnalazioni anche anonime di comportamenti illeciti: <https://www.bancaditalia.it/compiti/vigilanza/whistleblowing/index.html>

#### **Chi può segnalare**

Possono effettuare le sopra indicate segnalazioni lavoratori, collaboratori, dipendenti, dirigenti, membri degli organi amministrativi, soci, consulenti, fornitori, e in generale chiunque abbia o abbia avuto una relazione lavorativa, commerciale o finanziaria con Mag6.

#### **Cosa si può segnalare**

Comportamenti in violazione di leggi e provvedimenti delle Autorità, dello Statuto, di procedure e disposizioni aziendali, e comunque comportamenti in grado di arrecare un danno anche solo d'immagine a Mag6 di cui si abbia notizia nell'ambito delle nostre attività. La segnalazione deve contenere le informazioni utili per poter accertare i fatti segnalati ossia informazioni che chi effettua la segnalazione

ha fondati motivi di ritenere che siano vere al momento della segnalazione.